



# Gonzales Police Department

---

SERVE • CARE • CONNECT

KEITH WISE  
CHIEF OF POLICE

4 de junio del 2020

Como Gerente de Ciudad y Jefe de Policía de Gonzales, al igual que a todos ustedes, hemos observado con disgusto y enojo las acciones deplorables del oficial de la policía de Minneapolis a medida que se arrodilló sobre el cuello de George Floyd y le quitó la vida al mismo tiempo que sus colegas observaban sin hacer nada. Absolutamente nada puede justificar las acciones de esos oficiales. Este trágico incidente sirve como recordatorio y como reto para todos nosotros, que debemos trabajar juntos como una nación y comunidad para acabar con el racismo sistemático e institucional que tristemente continúa plagando a muchas de nuestras instituciones.

Sin embargo, más allá de nuestra indignación moral, nosotros reconocemos tanto la responsabilidad que debemos practicar a medida que servimos a nuestra comunidad. Una de nuestras responsabilidades más importantes, con la guía de nuestra Alcaldesa y el Concilio de la Ciudad, es el de asegurar que nuestro personal trate a todos con dignidad, amor y respeto. El gobierno a todo nivel, incluyendo ciudades, existe para crear y progresar comunidades, no para destrúyelas.

Nosotros reconocemos y entendemos que los oficiales de la policía de Minneapolis nos fallaron, su responsabilidad era de proteger y servir a su comunidad, y sus acciones no pueden y no deben ser ignoradas, y / o perdonadas. Sus acciones han dañado la confianza y las relaciones construidas por oficiales de la policía con buenos corazones en todos lados. Sin embargo, aquí en nuestra comunidad, nosotros elegimos aprender de los errores de otros, y usaremos esto como una oportunidad para volvernos a comprometer a hacer las cosas mejor.

En el transcurso de los años, el Departamento de Policía de Gonzales ha visto a un número incontable de hombres y mujeres quienes visten el uniforme por las razones correctas: para servirlo y protegerlo. Esto, por supuesto, requiere la construcción de confianza, comunicación y en nuestra comunidad, hacer las cosas a la “Manera de Gonzales” a través de Amor, Cuidado y Conexiones”. Nuestros oficiales entienden que ellos están bajo un estándar muy alto y tienen una tremenda responsabilidad a la comunidad que puede ser mejor servida con compromiso, comunicación, entendimiento y confianza auténtica. Todos nuestros oficiales reciben entrenamiento significativo, y en años más recientes, han participado en entrenamientos de incidencias críticas y sensibilidad cultural y de competencias. Nosotros también sabemos que es esencial el revisar nuestra políticas y prácticas para asegurar que se mantengan con nuestras expectativas. Nosotros continuaremos haciendo todo lo que podamos para asegurar que nuestro departamento policial esté recibiendo toda la educación y entrenamiento necesario. Nunca dejaremos de trabajar para crear una cultura y un ambiente que pone a las personas y a la comunidad primero, con oficiales quienes empujan a la profesión policial a servir en armonía con la comunidad.

Nosotros entendemos que los miembros de la comunidad se pueden sentir enojados, asustados, frustrados, sin confianza y traicionados con lo que ocurrió. Somos una comunidad diversa con diferentes valores y creencias, pero los comportamientos injustos que impactan a un grupo de manera desproporcional o que perpetua la discriminación y

violencia en contra de las personas, no son aceptables y no serán toleradas. Francamente, no tiene lugar en nuestra comunidad, o departamento policial. Además, nosotros reconocemos, apoyamos y entendemos la necesidad de sostener demostraciones pacíficas y protestar la injusticia y muertes sin sentido de aquellos quienes, al igual que George Floyd, han perdido sus vidas de manera injusta.

Usted tiene nuestra promesa y compromiso que la Ciudad de Gonzales, su Alcaldesa y el Concilio de la Ciudad en conjunto con sus hombres y mujeres del Departamento Policial de Gonzales, se sostienen listos para escuchar y realizar con usted un diálogo, programa, iniciativas y asociaciones significativas que resulten en un cambio positivo.

Si usted está interesado en tener una discusión significativa sobre los eventos que están transpirando a lo largo del país o si tiene algún pensamiento, preocupación o sugerencia en lo que podemos hacer localmente para poder mejorar, por favor comuníquese con nosotros. Solo a través de comunicación y entendimiento seremos capaces de hacer lo mejor para nuestra comunidad. Además, espere un anuncio prontamente para una reunión con la comunidad de manera virtual en español e inglés y una invitación para poder discutir y proveer retroalimentación a nuestros procesos policiales y prácticas de reclutamiento. Nosotros los invitamos a ustedes a ser nuestro socio en establecer prácticas que mejoren a nuestra comunidad de Gonzales. Tenemos muchas oportunidades programadas para conectarnos, pero les queremos hacer saber que nuestras puertas siempre están abiertas. Solo juntos podemos movernos hacia adelante y construir la comunidad de la cual todos queremos ser parte.

Respetuosamente,



Keith Wise, Jefe de la Policía

831-675-5010, [kwise@ci.gonzales.ca.us](mailto:kwise@ci.gonzales.ca.us)



René L. Mendez, Gerente de Ciudad

831-675-5000, [rmendez@ci.gonzales.ca.us](mailto:rmendez@ci.gonzales.ca.us)